



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasını teminen;

5510 sayılı Kanunda dört, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda dört, 4857 sayılı İş Kanununda bir, 5746 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanununda bir, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir olmak üzere toplamda on bir farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirimi uygulanmaktadır.

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanun

- Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirimi
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik

Diğer Kanunlar

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın Ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşveren Desteği
- Kültür Yatırımları Ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik



İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler

1	MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİNDEN 5 PUANLIK İNDİRİM	BELGE KANUN NO	
		5510	
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (ı) bendi – 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		01.10.2008	-

AÇIKLAMA Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

- TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI**
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
 - Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
 - Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
 - Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
 - Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
 - Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
 - Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.

- NOTLAR**
- 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
 - 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 29,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 29,5)
761 TL	101 TL	660 TL	5708 TL	761 TL	4947 TL

Söz konusu prim indiriminden hangi sigortalılardan dolayı yararlanır?

- 5 puanlık indirimden, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki (5510/4-1a) sigortalılardan haklarında malullük yaşlılık ölüm sigortası kolları uygulananlardan dolayı yararlanması mümkün bulunmaktadır.

İhale konusu işlerde 5 puanlık prim indirimi uygulanır mı?

- 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunundan istisna olan alım ve yapım işleri için 5 puanlık prim indirimi uygulanmaz.

Aynı sigortalı için 5 puanlık indirimle birlikte diğer sigorta prim teşviklerinden yararlanılabilir mi?

İşsizlik ödeneği almakta iken işe alınan sigortalılara yönelik sigorta prim teşviki hariç olmak üzere, işverenin vadesi geçmiş prim borcu bulunmaması kaydıyla aynı dönemde aynı sigortalı için öncelikle 5 puanlık indirimden ardından diğer bir sigorta prim teşvikinden yararlanması mümkün bulunmaktadır.

2	YURTDIŞINA GÖTÜRÜLEN/GÖNDERİLEN SİGORTALILARA UYGULANAN 5 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ			BELGE KANUN NO	
				6486	
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (i) bendi – 2013/30 Sayılı Genelge.			BAŞLAMA TARİHİ	BITİŞ TARİHİ
				01.6.2013	
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalıları için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.				
TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI					
<input checked="" type="checkbox"/>	Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Primler yasal süresi içinde ödenmeli,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,				
<input checked="" type="checkbox"/>	Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,				
NOTLAR					
<input checked="" type="checkbox"/>	5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.				
<input checked="" type="checkbox"/>	Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan, Libya’da çalışanlardan, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden, iş kaybı tazminatı alanlardan ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlardan dolayı bu indirimden yararlanılamaz.				
<input checked="" type="checkbox"/>	2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında alim ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.				
<input checked="" type="checkbox"/>	5 Puan indirim (5510 81/ı) ile birlikte uygulanmaz. SPEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.				
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)					
SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (% 14,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 9,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%14,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 9,5)
294 TL	101 TL	193 TL	2207 TL	761 TL	1446 TL

Bu indirim hükümleri hangi sigortalılar hakkında uygulanmaz?

- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden, Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerden, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun 21 inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanlardan, Harp malulleri ile 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna göre vazife malullüğü aylığı alanlardan dolayı be destekten yararlanılmaz.

Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılabilir mi?

- Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden alım ve yapım işlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu indirimden yararlanılabilir.

Bahse konu sigorta primi indiriminden yararlanabilmek için Kuruma başvuru şartı var mı?

- İşverenlerin, bu indirimden yararlanabilmeleri için kapsama giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerini 06486 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlemeleri yeterli olup, ayrıca Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

3

İLAVE 6 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ

BELGE KANUN NO

46486, 56486, 66486

YASAL DAYANAK

5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin 2. Fıkrası – 2013/30 – 2016/8 Sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA TARİHİ

01.01.2013

BİTİŞ TARİHİ

31.12.2018

AÇIKLAMA

51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır.

TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,

NOTLAR

- Yararlanma süreleri illerin gelişmişlik seviyelerine göre 5 yıl ya da 6 yıl olarak değişmektedir. 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
- 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, ilave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ

(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

SPEK ÜST SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 6)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 23,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%6xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %34 ,5- ((%5xSPEK) + (%6xAÜ))
761 TL	223 TL	538 TL	5708 TL	883 TL	4825 TL

İlave 6 puanlık indirimden tüm işverenler yararlanabilir mi?

- Bakanlar Kurulunca belirlenen 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada İlçelerinde faaliyet gösteren işverenlerden, 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan 5 puanlık indirimden yararlanan özel sektör işverenleri bu indirimden yararlanabilir.

5510 sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler bu indirimden yararlanabilir mi?

- 5510 sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesinde öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmakta olan işverenler, söz konusu teşvikten yararlandıkları süreler içerisinde bu indirimden yararlanamaz.

2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (III) sayılı listede yer alan illerin yararlanma süresi nedir?

- (III) sayılı listede yer alan iller için bu indirimden yararlanma süresi 6 yıl olup, bu süre 31/12/2018 tarihinde sona erecektir.

4

YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR UYARINCA UYGULANAN TEŞVİK

BELGE KANUN NO

25510, 16322, 26322

YASAL DAYANAK

5510 Sayılı Kanunun Ek 2. Maddesi 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 Sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA TARİHİ

01/10/2009

BITİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Bakanlar Kurulunca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli, Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması,
- Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olmalı,
- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı ve bu borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,

NOTLAR

- İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde **sigortalı ve işveren hissesi** prim tutarının tamamı karşılanır.
- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
- İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %34,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
613 TL	364 TL	249 TL	4599 TL	943 TL	3656 TL
6. BÖLGE (%34,5)	6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE (% 0)	6. BÖLGE (%34,5)	6. BÖLGE (%5xSPEK) + (%29,5xAÜ)	6. BÖLGE%34,5 – ((%5xSPEK) + (%29,5xAÜ))
761 TL	700 TL	61 TL	5708 TL	1360 TL	4348 TL

*Yatırımlarda Devlet Yardımları
Hakkında Karar'da öngörülen teşvikten
hangi tarihten itibaren
yararlanılacaktır?*

- Tamamlama vizesi yapılarak işletmeye geçen teşvik belgesine konu firma bilgilerinin Ekonomi Bakanlığınca Kurumumuza bildirilmesini takip eden aydan başlanılarak yararlanılacaktır.

*Yatırımlarda Devlet Yardımları
Hakkında Karar'da öngörülen teşvikten
hangi sigortalılar için yararlanılabilir?*

- Bu teşvikten yararlanılacak sigortalı sayısı, komple yeni yatırımlarda ve diğer yatırım cinslerinde mevcut istihdam sayısına ilave olarak işe alınan sigortalılar yönünden Ekonomi Bakanlığınca Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sigortalı sayısını aşamaz.

*Yatırımlarda Devlet Yardımları
Hakkında Karar'da öngörülen
destekten yararlanmak için Kuruma
başvuru şartı var mıdır?*

- Teşvik kapsamındaki işyerlerine ilişkin bilgiler Ekonomi Bakanlığınca Kuruma intikal ettirildikten sonra bu bilgiler Kurum veri tabanına kaydedildiğinden, bahse konu destekten yararlanmak için Kuruma ayrıca müracaat edilmesine gerek bulunmamaktadır.

5

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN PRİM TEŞVİKİ

BELGE KANUN NO

15921

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009-149 sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.10.2009

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli, ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı, ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı, ✓ Sigortalı, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olmalı, ✓ Fiilen çalışması

NOTLAR

- ✓ 5 puan indirim ile birlikte uygulanmaz.
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 33,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%1)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%33,5 x AÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR % 34,5 – ((%33,5 x AÜ))
761 TL	680 TL	81 TL	4999 TL	680 TL	4319 TL

Söz konusu teşvikten yararlanma süresi nedir?

- Bu teşvik uygulaması 01/10/2009 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup, Kanunda öngörülen şartlara haiz olan sigortalı için kalan işsizlik süresi boyunca bu teşvikten yararlanır.

Ortalama sigortalı sayısı nasıl hesaplanır?

- Ortalama sigortalı sayısı; sigortalının, işe başladığı işyerinde işe giriş tarihinden önceki altı ayda Kuruma bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında Kuruma bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunmaktadır

Teşvik kapsamında hangi sigortalılar bildirilemez?

- Sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar, yurt dışında çalışan sigortalılar, aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

6	GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK	BELGE KANUN NO	
		6111	
YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		01.03.2011	31/12/2020
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	✓ 01/03/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	✓ 18 yaşından büyük olmalı,
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,	✓ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	
✓ Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.	

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	3120 TL	2588 TL

Hem mesleki yeterlik belgesine sahip hem de mesleki eğitim veren yüksekokuldan mezun olan bir sigortalı için hangi teşvik süresinin seçilmesi işverenlerimizin lehine olacaktır?

İşverenler bu teşvikten tercih edecekleri herhangi bir kategori üzerinden yararlanabilmektedirler. Bu durumda, işveren lehine olan mesleki yeterlilik belgesi kategorisi seçilerek 48 ay süreyle bu destekten yararlanılacaktır.

sigortalı sayısının tespitinde alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmakta mıdır?

- Ortalama sigortalı sayısının tespiti sırasında gerek asıl işveren, gerekse alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar dikkate alınmaktadır.

Bu destekten yararlanma süreleri nedir?

- Yabancı uyruklu sigortalılar için "Eğitim Belgesi Yoktur/Uyuşmamaktadır" seçeneği üzerinden 24 ay süre ile bu teşvikten yararlanılması mümkündür.

7	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK			BELGE KANUN NO	
				6645	
YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 Sayılı Genelge.		BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	
			23.04.2015	-	
AÇIKLAMA	Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.				
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI					
	İşyeri Yönünden;		Sigortalı Yönünden;		
✓	Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,		31.12.2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmalı,		
✓	Primler yasal süresi içinde ödenmeli,		İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı,		
✓	Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,		23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,		
✓	Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,		18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı,		
✓	İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmalı,		Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalı,		
NOTLAR					
✓	5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.				
✓	2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.				
✓	5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.				
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)					
SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %34,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	1076 TL	4632 TL

Sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen “özel güvenlik” iş başı eğitim programını tamamladıktan sonra üç ay içerisinde “kasiyer” olarak işe alınması durumunda bu sigortalıdan dolayı teşvikten yararlanılabilir mi?

- Bu teşvikten yararlanabilmek için, sigortalının Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işbaşı eğitim programını tamamladığı meslek alanında çalışması gerektiğinden, bahse konu durumda iş başı eğitim programı ile işe alındığı mesleğin farklı olması nedeniyle teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan bir önceki takvim yılında bildirimde bulunulmaması halinde ortalama sigortalı sayısı hesabı nasıl yapılır?

- Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan sigortalının işe alındığı bir önceki takvim yılında, gerek işyerinin yeni tescil edilmiş olması, gerekse sigortalı çalıştırmaya ara verilmiş olması nedeniyle sigortalı bildiriminde bulunulmamış olması halinde, ortalama sigortalı sayısı sıfır (0) kabul edilecektir.

Teşvikten yararlanabilmek için başvuru şartı var mı?

- Teşvikten yararlanmak için işverenlerce kapsama giren sigortalıların e-Bildirge sisteminde yer alan “İşbaşı Eğitim Teşvik Yönetimi” menüsünden tanımlanması gerekmektedir. Bunun haricinde başkaca bir başvuru şartı bulunmamaktadır.

8

ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

14857

YASAL DAYANAK

4857 Sayılı İş Kanununun 30. Maddesi, 2008/77 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.07.2008

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazinece karşılanması sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler ödenmiş olmalı,
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

NOTLAR

- 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ

(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

SPEK ÜST SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%34,5 - ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	1076 TL	4632 TL

Hangi işyerleri bu teşvik kapsamındadır?


- Özel sektör işverenlerince çalıştırılan engelli sigortalılardan dolayı sigorta primi işveren hissesi teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

Teşvikten yararlanılamayacak sigortalılar kimlerdir?

- Yer altında ve su altında çalışanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar, yurt dışında çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler için teşvikten yararlanılması mümkün değildir.

Teşvikten yararlanılamayacak sigortalılar kimlerdir?

- Yer altında ve su altında çalışanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar, yurt dışında çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler için teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK	BELGE KANUN NO	
		5746 - 15746	
YASAL DAYANAK	5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. Maddesi, 2008/85 – 2009/21 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		01.04.2008	31.12.2023
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, primler ödenmiş olmalı,
- ✓ Sigortalı fiilen çalışmalı,
- ✓ Sigortalı; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olmalı,
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%21,75)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%21,75)
761 TL	259 TL	502 TL	5708 TL	1941 TL	3767 TL

Sigorta primi işveren hissesi desteğinden kapsama giren her bir sigortalı için yararlanılabilecek süre nedir?

- Sigorta primi işveren hissesi desteği uygulamasından, ilgili kanunda aranılan şartları sağlamak kaydıyla destek kapsama giren her bir sigortalı için 31/12/2023 tarihine kadar yararlanılması mümkündür.

İşverenin birden fazla Ar-Ge kapsamına giren işyeri olması durumunda başvuru nasıl yapılacaktır?

- Teşvik kapsamına giren her bir işyeri için ayrı ayrı başvuru yapılır ve her bir işyeri müstakilen değerlendirilir. İşyerlerinin, aynı organizasyon yapısı içinde birden fazla Ar-Ge merkezinin bulunması durumunda, her bir Ar-Ge merkezi için yeni işyeri dosyası tescil edilmek suretiyle ayrı başvuru yapılır.

Diğer teşvik kanunlarından yararlanan sigortalılar için 5746 sayılı Kanunda öngörülen destek hükmünden yararlanılması mümkün müdür?

- Beş puanlık prim indirimi hariç diğer sigorta prim teşviklerinde yararlanmakta olan işverenlerin, teşvik kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ve mükerrer olarak 5746 sayılı Kanunda öngörülen destekten yararlanmaları mümkün bulunmamaktadır.

10
KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİ HAKKINDA UYGULANAN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ
BELGE KANUN NO

55225 - 25225

YASAL DAYANAK

5225 Sayılı Kanunun 5. Maddesi, 2010/109 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.08.2004

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Kurumlar vergisi mükellefi olmalı,
- Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olmalı,
- Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu olmamalı (varsa da ilgili kanunların öngördüğü şekilde yapılandırılmış ve yapılandırma işleminin devam ediyor olması),

NOTLAR

- 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
 (2017 Rakamlarına Göre Kültür Yatırım Belgesi İçin Hesaplanmıştır.)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM(%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR YATIRIM (%21,75)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM(%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR YATIRIM (%21,75),
761 TL	259 TL	502 TL	5708 TL	1941 TL	3767 TL
34,5%	GİRİŞİM(%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%25,625)	34,5%	GİRİŞİM(%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%25,625)
761 TL	180 TL	580 TL	5708 TL	1351 TL	4357 TL

Teşvik başvurusunda gerekli olan belgeler nelerdir?

- İşverenler, 'Kültür Yatırım' veya 'Kültür Girişim Belgesi' ile beraber, ilgili vergi dairesinden alacakları kurumlar vergisi mükellefi olduklarını gösteren belgeyi dilekçe ekinde ibraz etmek suretiyle Kuruma başvuruda bulunacaklardır.

Teşvik kapsamına giren işverenin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, idari para cezası veya bunlara ilişkin gecikme cezası bulunması teşvikten yararlanmasına engel midir?

- İşverenin sigorta primi teşvikinden yararlanabilmesi için, Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının toplamının aylık asgari ücretin brüt tutarından fazla olmaması gerekmektedir.

Teşvikten yararlanan işverenin işyerini devretmesi halinde devralan işverenin teşvikten yararlanması mümkün mü?

- Belgeli yatırımı veya girişimi, Kültür ve Turizm Bakanlığının izni ile devralan işyerleri, bu durumu Bakanlıktan alacakları yazı ile kanıtlamaları halinde kalan süre için teşvikten yararlanabileceklerdir.

12

İŞVEREN DESTEĞİ

BELGE KANUN NO

01687

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 17. Maddesi, 2017/24 Sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA TARİHİ

01/06/2017

BİTİŞ TARİHİ

31/12/2017

AÇIKLAMA

1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için prim ödeme gün sayısının 22,22 TL çarpımı sonucu bulunacak tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

<input checked="" type="checkbox"/> <u>Sigortalı Yönünden;</u>	<u>İşyeri Yönünden;</u>
<input checked="" type="checkbox"/> 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,	<input checked="" type="checkbox"/> Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı,	<input checked="" type="checkbox"/> Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
<input checked="" type="checkbox"/> İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sk 4/1- a ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmamalı,	<input checked="" type="checkbox"/> Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
<input checked="" type="checkbox"/> 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalılara ilave olarak çalıştırılmalı,	<input checked="" type="checkbox"/> Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

- 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz. Söz konusu teşvikten, prim ödeme gün sayısı ile 22.22 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar yararlanılabilir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (22,22 TL X 30)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (22,22 TL X 30)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (22,22 TL X 30)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (22,22 TL X 30)
666 TL**	666 TL**	0**	5000 TL**	666 TL**	4334 TL**

**İşveren desteği teşvik uygulaması 2018 itibarıyla sona ermiştir. Tablodaki değerler 2017 yılı değerleridir.

Bu destek kapsamında verilen prim desteği nasıl hesaplanmaktadır?

- İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak tutar, destekten yararlanılacak aydaki kapsamdaki sigortalıların prim ödeme gün sayısının 22,22 TL ile çarpımı sonucu bulunur.

Kayıt dışı sigortalı çalıştıranlar bu destekten yararlanabilir mi?

- 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenler bu destekten yararlanamaz. Bu tespit yapılmış olması durumunda 2017 yılında yersiz yararlanılan destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Bu destekten yararlanan işverenler aynı sigortalı için diğer teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilir mi?

- Bu destekten yararlanan işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz. Asgari ücret desteği hesaplamasına bu sigortalıların gün sayısı dahil edilmez.

YENİ

mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle** sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.



işyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı sigorta primi teşvik destek ve indirimlerden **bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktaydı.**

Yeni uygulama kapsamında bir ay/bir yıl süreyle yasaklama kapsamına girecek işyerleri nasıl tespit edilmektedir?

- Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşan sayıda veya beş kişiden fazla sayıda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

Yasaklama kapsamına girecek işyerlerinin tespitine ilişkin toplam sigortalı sayısı ne şekilde hesaplanmaktadır?

- Tespite ilişkin tutanağın düzenlendiği aya/ mahkeme kararının kesinleştiği aya/ resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal ettiği aya ilişkin olarak, Kuruma verilen asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle hesaplanmaktadır.

Toplam sigortalı sayısının hesabına hangi kapsamdaki sigortalar dahil edilmeyecektir?

- İlgili ay içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplama dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler dikkate alınmayacaktır.

Teşviklerden bir yıllık yararlanamama kapsamına giren ve 1/4/2017 tarihinde bu bir yıllık yararlanamama süresi devam eden işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Söz konusu işyerleri için sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamama esas olan tespitler Ek 14 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamında ilk tespit sayılacak olup yasaklamaya esas olan tespit, 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre ilk tespit sayıldığından, yasaklama 2017/Nisan ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren kaldırılacak, 2017/Nisan ayından önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmayacaktır

1/4/2017 tarihinden önce çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi nedeniyle yasaklama kapsamına girdiği halde 1/4/2017 tarihine kadar bir yıllık yasaklama işlemi yapılmamış olan işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Öncelikle söz konusu tespitin 5510 sayılı Kanununun Ek 14 üncü maddesine göre yasaklama kapsamına girip girmediği yeniden değerlendirilecek olup, söz konusu tespitin yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda 1/4/2017 tarihinden önce düzenlenen tutanak tarihini/ mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay süreyle geriye yönelik yasaklama işlemi yapılacaktır.

5510 sayılı Kanununun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri uygulanmayacak sigorta prim teşvik, indirim ve destekler hangileridir?

- 5510 sayılı Kanununun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri; mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için 5510 sayılı Kanununun geçici 71 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası ile geçici 17 maddesi hakkında; bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde 4447 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesi ve geçici 15 inci maddesi ile 3294 sayılı Kanununun Ek 5 inci maddesi hakkında uygulanmayacaktır.